

**Tarih: 08.03.2023**

**Sayı: 2023/19**

**Konu: İşveren Açısından EYT Uygulaması Hk.**

03.03.2023 tarih ve 32121 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “4734 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na geçici 95’inci madde eklenmiş ve yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Aktif çalışan işçinin ilgili maddeden yararlanarak emekli olması (yaşlılık aylığı bağlanması) halinde aşağıdaki iki durum gündeme gelebilecektir.

- İşçinin bir daha dönememek üzere çıkışının yapılması.
- İşçinin emeklilik işlemleri yapıldıktan sonra tekrar aynı yerde işe başlatılması.

İşçinin emeklilik işlemleri yapıldıktan sonra tekrar aynı yerde işe başlatılması planlanıyorsa aşağıdaki adımlar izlenmelidir.

- 1- Emekliliğe hak kazanan personel tarafından işten ayrılış talebi yazılı olarak gerekçesiyle birlikte işverene iletilmelidir.
- 2- Emekliliğe hak kazanan personelin işten ayrılış bildirgelerinin düzenlenmesi gerekmektedir.

EYT kapsamındaki personelin işten ayrılış işlemlerinde standart emeklilik prosedürleri izlenmeli, işten ayrılış bildirgeleri “(8) Emeklilik (Yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle” kodu seçilerek verilmelidir.

İşten çıkarma sürecinde “Emekli Olur Yazısı” aranmamaktadır. Buna rağmen almak istenirse bu belgenin SGK’dan alınma zorunluluğu bulunmamakta ve istendiği takdirde e-devlet üzerinden veya [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresi üzerinden ulaşılabilmektedir.

- 3- Aktif çalışan işçi tarafından işten ayrılış bildirgesi düzenlendiği gün E-devlet üzerinden emeklilik başvurusu yapılmalıdır.
- 4- İşten ayrılış bildirgesi verilen günü takip eden günden itibaren de işe girişi “İşe Giriş Bildirgeleri Sosyal Güvenlik Destek Primi” iş kolu kodundan verilmelidir.

**Not:** İşveren açısından emekli personel çalıştırma maliyetinin artmaması amacıyla, işten ayrılış tarihini takip eden **30 gün içerisinde** en son çalışılan özel sektörde tekrar sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin **5 puanlık** kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanacaktır.

**Önemli:** Bilindiği üzere, çalışanın emekli olma koşullarını yerine getirmiş ve emeklilik için ilgili kuruma başvurmuş ya da 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu’nda belirtildiği üzere emekli olması için gerekli olan primi doldurmuşsa istifa halinde kıdem tazminatı almaya hak kazanılmaktadır. Dolayısıyla, kıdem tazminatı konusu işveren açısından önemli bir konudur.

Kıdem tazminatı emekli olunan gün itibarıyla muaccel hale gelmektedir. İşveren ve işçi arasında hayat bulan kıdem tazminatının taksitlendirmesi veya ertelenmesi gibi alternatif çözümlerin daha sonraki dönemlerde işçi-işveren arasında ihtilaflara sebebiyle vermemesi için iyi niyet kuralları ile mevzuat düzenlemelerine aykırı olmaması gerekmektedir.

**Tarih: 08.03.2023**

**Sayı: 2023/19**

**Konu: İşveren Açısından EYT Uygulaması Hk.**

➤ 2023 Yılıının ilk döneminde uygulanacak kıdem tazminatı tavanı 19.982,83-TL'dir

İlgili Kanun'a ulaşmak için;

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/03/20230303-8.htm>

2023 Kıdem Tazminatı Tavanına İlişkin 13.01.2023 Tarihli Genelgeye ulaşmak için;

<https://ms.hmb.gov.tr/uploads/2023/01/2023-Yili-Ocak-Ayina-Ait-Mali-ve-Sosyal-Haklara-Iliskin-Genelge-Sira-No-4.pdf>

Tüm sirkülerimize ulaşmak için;

<https://www.gcymm.com/sirkuler>

**Saygılarımızla,**

**“GEÇİCİ MADDE 95-** Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışılmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkroda yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”